إلى قيادات المسلمين وخاصة المجاهدين "من هو القائد الفَعَّال" الكاتب : مركز عزام للدراسات والأبحاث التاريخ : 23 يناير 2016 م المشاهدات : 7046



1-القائد الفَعَّال: يحرص على تحفيز مرؤوسيه، ويحافظ على الجانب النفسي وروح الفريق، ويكسر الروتين، ويشجع على الإنجاز ويمنع الإحباط والمشاكل.

2-القائد الناجح: يحرص على تنمية مهاراته في الإلقاء والتفاوض والإقناع، وحريص على فهم أنماط شخصيات الأفراد ومعرفة مفتاح شخصية كل فرد.

3-القائد الفَعَّال: هو قدوة لمن يعمل معه، لذلك فإن أفضل طريقة للتأثير إيجابياً في مرؤوسيه هي بعمل وتطبيق ما يطلبه هو منهم ويبدأ هو بنفسه أولاً.

4-القائد الفَعَّال: ينأى بنفسه عن الظنون السيئة و الافتراضات التي لا يصاحبها دليل واضح، كما أنه لا يبني انطباعاته عن الأشخاص بمجرد السماع عنهم فقط.

5-القائد الفَعَّال: يفوض المسؤولية ويثق بقدرات وكفاءات مرؤوسيه ،و لا يحتكر الصلاحيات مع الأخذ بعين الاعتبار المتابعة والمراقبة الدائمة لعمل المفوضين.

6-القائد الفَعَّال: يشجع على الإبداع و الابتكار والبحث والتطوير، ويقوم بتخصيص برامج وميزانية لذلك.

7-القائد الفَعَّال: يحاول الحصول على أكبر قدر ممكن من المعلومات لاتخاذ قرارات جيدة، ويتطلب ذلك جهداً كبيراً وسرعة تنفيذ، ولا توجد طرق مختصرة لذلك.

8-القائد الفَعَّال: يركز على الإيجابيات في أي عمل ينوي القيام به، ولكنه في نفس الوقت يحسب حساب الاحتمالات السلبية ، شريطة عدم المبالغة في ذلك.

9-القائد الفَعَّال: يحرص على أن يكون عادلاً ومنصفاً أثناء التعامل مع مرؤوسيه.

10-القائد الفَعَّال: يحرص على التخطيط السليم والمتقن، ويحدد الأولويات المناسبة و يبدأ بالأهم ثم المهم.

11-القائد الفَعَّال: لديه إصرار قوي و إرادة وطموح كبير لتحقيق النجاح والمحافظة عليه.

12-القائد الفَعَّال: يجيد معالجة وحل المشاكل والصراعات والخلافات، كما أنه يحرص على مشاركة مرؤوسيه بتقديم

- إسهاماتهم في إيجاد الحلول والمبادرات.
- 13- القائد الفَعَّال: يبني مصداقيته بالصدق والالتزام بكلمته والسمعة الطيبة والأخلاق الحميدة، ويحرص أن يكون قدوة وموجهاً في تعليم مرؤوسيه ليصبحوا مثله.
- 14- القائد الفَعَّال: يجيد التعامل مع الشخصيات والمواقف الصعبة، ويجعل من مسؤوليته تمكينهم ومساعدتهم على أن يكونوا أكثر نجاحاً.
- 15- القائد الفَعَّال: يسارع لمتابعة وتحمل المسؤولية للتصدي بشكل استباقي للاحتياجات والمتطلبات اللازمة لمساعده أفراد الفريق على النجاح والتفوق.
- 16-القائد الفَعَّال: سباق في تلبية احتياجات فريقه، ويفكر دائماً لإيجاد طرق جديدة ومناسبة لتحفيز كل عضو من أعضاء الفريق.
- 17-القائد الفَعَّال: محب للاستطلاع فكرياً، وملتزم بالتعلم باستمرار، ويبحث دائماً عن الأفكار الجديدة، ويهتم كثيراً بالإبداع والتطوير والتحسين المستمر.
- 18- عندما يتصرف القائد بطريقة أخلاقية، ويعطي بنفسه نموذج الصفات التي يريد أن يراها في الآخرين، فإنه بالتأكيد سوف يكسب احترامهم ويكون قدوةً لهم.
  - 19- إن بناء الثقة بين القائد ومرؤوسيه يمكن أن يتم بعدة طرق ومن أهم هذه الطرق هي الاهتمام الصادق بالمرؤوسين.
    - 20- المرؤوسون عادة ما يكونون أكثر ولاءً وحماسةً عندما يعملون في بيئة عمل يديرها أشخاص يثقون بهم.
- 21- القائد الفَعَّال: يتواصل بصورة منتظمة مع مرؤوسيه، يبلغهم بكل الأمور الهامة بشفافية، وهذا ما يختصر الوقت الطويل لجعل المرؤوسين يشعرون أنه يثق بهم.

المصادر: